



PEMERINTAH KOTA CIMAHI  
**PANITIA SELEKSI TERBUKA**  
**JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**

Jalan Rd. Demang Hardjakusumah Blok Jati Cihanjuang, Cimahi,  
Jawa Barat 40513, Telepon (022) 6651001, Faximile (022) 6654274,  
Laman [www.cimahikota.go.id](http://www.cimahikota.go.id), Pos-el [bkpsdmd@cimahikota.go.id](mailto:bkpsdmd@cimahikota.go.id)

---

**PENGUMUMAN**

NOMOR: 821/002-PANSEL/2026

**SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**  
**KEPALA DINAS PERDAGANGAN, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,**  
**DAN PERINDUSTRIAN KOTA CIMAHI**  
**TAHUN 2026**

Dalam rangka implementasi kebijakan meritokrasi secara konsisten dan sistematis guna pengisian formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama pada Pemerintah Kota Cimahi, Panitia Seleksi Terbuka membuka ruang kompetisi konstruktif bagi Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi. Strategi rekrutmen ini diakselerasi berdasarkan mandat yuridis formal:

- Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara;
- Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah melalui Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020;
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah;
- Surat Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 27073/R-AK.02.03/SD/K/2026 perihal Persetujuan Rencana Pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kota Cimahi;
- Surat Keputusan Wali Kota Cimahi Nomor 800/KEP.1437-BKPSDMD/2026, tanggal 8 Juni 2026 tentang Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama pada Pemerintah Kota Cimahi;

- Berita Acara Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kota Cimahi, Nomor 821/001-PANSEL/2026 tentang Penentuan Bobot Penilaian Setiap Tahapan Seleksi dan Pengumuman Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kepala Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, dan Perindustrian Kota Cimahi.

## **I. FORMASI JABATAN DAN STANDARISASI KOMPETENSI**

Formasi spesifik yang dibuka adalah Kepala Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, dan Perindustrian Kota Cimahi (Eselon II.b). Berdasarkan Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor SKJ.5 Tahun 2026 tentang Standar Kompetensi Manajerial di Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota serta Keputusan Wali Kota Cimahi Nomor 060/Kep.3317-Org/2022 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara pada Pemerintah Daerah Kota Cimahi, profil struktural jabatan secara garis besar diatur sebagai berikut:

- Ikhtisar Jabatan: Membantu Wali Kota dalam mengeksekusi urusan pemerintahan urusan bidang perdagangan, koperasi, usaha kecil dan menengah, serta perindustrian yang menjadi yurisdiksi daerah dan tugas pembantuan.
- Kriteria Matriks Standar Kompetensi Jabatan (SKJ):
  - Kompetensi Manajerial: Berada pada Level 4 (Mengelola perubahan, integritas, komunikasi, orientasi pada hasil, pelayanan publik, pengembangan diri dan orang lain, kerja sama, serta pengambilan keputusan).
  - Kompetensi Sosial Kultural: Berada pada Level 4 (Perekat bangsa dalam konteks pengelolaan keberagaman sosial kemasyarakatan).
  - Kompetensi Teknis: Berada pada Level 4 (Penguasaan substantif makro-mikro tata kelola perdagangan, perindustrian, dan pemberdayaan sektor UMKM).

## **II. PERSYARATAN ADMINISTRATIF**

Calon pelamar wajib memenuhi kualifikasi kumulatif berikut:

- 1) Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.

- 2) Berstatus aktif sebagai Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kota Cimahi, Pemerintah Provinsi Jawa Barat, atau Pemerintah Kabupaten/Kota di wilayah cakupan Provinsi Jawa Barat.
- 3) Memiliki rekam jejak jabatan, integritas, dan moralitas yang luhur.
- 4) Berusia maksimal 56 tahun 0 bulan 0 hari pada saat penetapan pengangkatan dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kota Cimahi.
- 5) Minimal Strata 1 (S1) atau Diploma IV dari institusi perguruan tinggi yang terakreditasi oleh lembaga otoritatif nasional (bagi lulusan dari perguruan tinggi Luar Negeri, wajib mendapat pengakuan tertulis dari Kementerian yang membidangi urusan pendidikan tinggi).
- 6) Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator (Eselon III) atau Jabatan Fungsional Ahli Madya minimal selama 2 (dua) tahun secara akumulatif.
- 7) Pangkat/Golongan Ruang minimal Pembina (IV/a).
- 8) Telah lulus Diklat Kepemimpinan Tingkat III (atau yang setara) bagi rumpun jabatan struktural, atau Diklat Fungsional Jenjang Ahli Madya bagi pemangku rumpun jabatan fungsional.
- 9) Memiliki Kompetensi Manajerial, Sosial Kultural dan Teknis sesuai dengan Standar Kompetensi Jabatan yang telah ditetapkan.
- 10) Sehat Jasmani dan Rohani serta Bebas Narkoba yang dibuktikan dengan Surat Keterangan Dokter dari Rumah Sakit Pemerintah (diserahkan pada saat telah dinyatakan sebagai 3 (tiga) besar peserta dengan nilai terbaik pada pengumuman hasil seleksi terbuka).
- 11) Memiliki pengalaman relevan di bidang tugas yang dilamar minimal selama 5 (lima) tahun secara kumulatif.
- 12) Penilaian kinerja minimal bernilai BAIK dalam rentang sirkulasi 2 tahun terakhir (2024–2025).
- 13) Tidak pernah atau sedang dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang dan atau berat dalam 2 (dua) tahun terakhir (2024-2025).
- 14) Tidak pernah dijatuhi hukuman pidana dan tidak sedang dalam proses peradilan pidana.
- 15) Bebas dari Temuan yang menunjukkan bahwa pelamar tidak terlibat dalam suatu tindak kecurangan dari Inspektorat Daerah.

- 16) Tidak terafiliasi secara struktural maupun fungsional dengan partai politik mana pun.
- 17) Telah menuntaskan pelaporan periodik LHKPN dan SPT Tahunan bagi Wajib Laport LHKPN dan SPT untuk siklus tahun 2025.
- 18) Memperoleh persetujuan tertulis resmi dari Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) bagi pelamar luar daerah, atau dari Atasan Langsung yang diketahui oleh Pejabat yang Berwenang (PyB) bagi internal Pemerintah Kota Cimahi.

### III. TATA CARA PENDAFTARAN

- 1) Pendaftaran dibuka selama 15 hari kalender, mulai tanggal 15 s.d. 29 Juni 2026 dengan mengisi formulir pendaftaran secara online melalui tautan: <https://asnkarier.bkn.go.id/> dan format dokumen persyaratan dapat diunduh melalui tautan:
  - <https://s.id/FormJPT>;
  - <https://asnkarier.bkn.go.id/>; atau
  - <https://bkpsdmd.cimahikota.go.id/>.
- 2) Pelamar wajib login ke <https://asnkarier.bkn.go.id/> dengan otentikasi akun personal MyASN masing-masing individu pelamar.
- 3) Melengkapi profil pelamar dan memastikan identitas diri sudah lengkap dan sesuai pada menu profil ASN Karir.
- 4) Melakukan pencarian jabatan lowong yaitu Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kota Cimahi dan memilih jabatan yang akan dilamar pada menu lowongan ASN Karir.
- 5) Melengkapi dan mengunggah dokumen persyaratan administrasi yang sudah ditetapkan di ASN Karir.
- 6) Melakukan pengecekan kembali dokumen persyaratan yang telah diunggah dan kemudian menyetujui dengan cara klik Simpan di ASN Karir.
- 7) Pelamar akan mendapatkan notifikasi setiap proses tahapan seleksi dan dapat memantau seluruh log proses seleksi ASN Karir.

#### IV. UNGGAH DOKUMEN

Setiap dokumen persyaratan yang diunggah WAJIB dokumen asli, lengkap dan tidak terpotong serta terbaca dengan jelas dengan cara di scan format pdf/jpg dan ukuran/size file yang semuanya disesuaikan dengan ketentuan di ASN Karir, kemudian diunggah melalui laman pendaftaran pada tautan: <https://asnkarier.bkn.go.id/>, berikut persyaratan dokumen sebagai berikut:

- 1) Scan Surat lamaran yang ditujukan kepada Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kota Cimahi, diketik dan ditandatangani dengan tinta hitam bermaterai Rp.10.000,- (sesuai format pada lampiran Form 1);
- 2) Scan Daftar Riwayat Hidup ditandatangani oleh pelamar di atas materai Rp.10.000,- (sesuai format pada lampiran Form 2);
- 3) Scan ijazah yang diakui secara kepegawaian;
- 4) Scan SK pengangkatan pertama kali dalam Jabatan Administrator dan Jabatan Fungsional Tertentu jenjang Ahli Madya;
- 5) Scan SK Jabatan terakhir;
- 6) Scan SK Kenaikan Pangkat terakhir;
- 7) Scan Sertifikat Pendidikan dan Pelatihan sekurang-kurangnya Kepemimpinan Tingkat III atau yang setara atau Diklat Fungsional Jenjang Ahli Madya;
- 8) Scan Surat Keterangan Sehat terbaru dari Dokter Pemerintah;
- 9) Scan Dokumen Penilaian Kinerja 2 (dua) tahun terakhir minimal bernilai BAIK yang telah ditandatangani oleh Pejabat Penilai Kinerja (2024-2025);
- 10) Scan Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang dan atau tingkat berat, serta tidak sedang menjalani hukuman disiplin atau tidak dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin dalam kurun waktu 2 (dua) tahun terakhir berdasarkan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil yang dibubuhi materai Rp.10.000,- yang ditandatangani oleh atasan langsung (sesuai format pada lampiran Form 3);
- 11) Scan Surat Pernyataan Tidak pernah dijatuhi hukuman pidana dan tidak sedang dalam proses peradilan pidana yang ditandatangani oleh pelamar dan diketahui oleh atasan langsung (sesuai format pada lampiran Form 4);

- 12) Scan Pakta Integritas yang telah ditanda tangani, sesuai dengan format yang ditentukan (sesuai format pada lampiran Form 5);
- 13) Scan Surat Keterangan Bebas Temuan dari Inspektorat Daerah Instansi asal (sesuai format pada lampiran Form 6);
- 14) Scan Surat Pernyataan Tidak memiliki afiliasi dan/atau menjadi anggota/pengurus partai politik ditandatangani oleh pelamar di atas materai Rp.10.000,- (sesuai format pada lampiran Form 7);
- 15) Scan bukti tanda terima LHKPN laporan periodik tahun 2025 bagi Wajib Laporan LHKPN dan atau Scan bukti penyerahan SPT Tahunan untuk Tahun 2025;
- 16) Scan Surat Persetujuan/Rekomendasi dari Pejabat Pembina Kepegawaian bagi pelamar dari luar Pemerintah Kota Cimahi (sesuai format pada lampiran Form 8) atau Scan Surat Persetujuan/Rekomendasi dari atasan langsung yang diketahui oleh PyB bagi pelamar dari Pemerintah Kota Cimahi (sesuai format pada lampiran Form 9);
- 17) Scan Pas foto berwarna terbaru ukuran 4x6 dengan menggunakan Pakaian Sipil Lengkap (PSL) dan latar belakang warna merah;
- 18) Scan Kartu Tanda Penduduk (KTP) Elektronik;
- 19) Scan Sertifikat Penghargaan Prestasi Tingkat Internasional / Nasional / Provinsi / Kota (bila ada).

Contoh format dokumen persyaratan pendaftaran dari Form 1 s.d Form 9 dapat diakses pada link <https://s.id/FormJPT>.

## V. METODOLOGI KUANTITATIF & KOMPONEN PEMBOBOTAN SELEKSI

Berdasarkan Surat Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 27073/R-AK.02.03/SD/K/2026 perihal Persetujuan Rencana Pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kota Cimahi, guna menjamin objektivitas, reliabilitas, dan validitas hasil seleksi, Panitia Seleksi menerapkan metode *weighted linear combination* (kombinasi linier terbobot) dengan total agregat pembobotan nilai akhir sebesar 100%. Komponen pengujian didesain secara multidimensional melalui pembagian matriks skor sebagai berikut:

1) Seleksi Administrasi dan Penelusuran Rekam Jejak (Bobot: 20%)

Evaluasi berbasis data sekunder portofolio kepegawaian pelamar, yang dikuantifikasi ke dalam enam sub-komponen penilaian internal:

- a) Pangkat/Gol. Ruang;
- b) Jenjang Pendidikan;
- c) Pengalaman Jabatan;
- d) Diklat Kepemimpinan/Diklat Fungsional;
- e) Usia;
- f) Penghargaan.

Tahap ini adalah penyaringan awal yang bersifat mutlak. Peserta yang berkasnya tidak lengkap, tidak sah, atau tidak memenuhi syarat (TMS) akan langsung dinyatakan GUGUR dan tidak dapat mengikuti tahapan seleksi berikutnya.

Bagi peserta yang dinyatakan LOLOS Seleksi Administrasi, berkas rekam jejaknya (sub-komponen penilaian internal) akan langsung diberikan skor. Skor inilah yang menjadi modal nilai awal peserta yang akan ditabulasikan (digabungkan) ke dalam perhitungan Nilai Akhir Seleksi dengan porsi bobot sebesar 20%.

2) Seleksi Kompetensi/Assessment Center (Bobot: 25%)

Tahapan ini diikuti oleh seluruh pelamar yang telah dinyatakan Lolos Seleksi Administrasi dan Rekam Jejak. Pelaksanaan ujian dilakukan secara objektif dan independen bekerja sama dengan Biro Organisasi dan SDM Badan dan Siber Sandi Negara sebagai Lembaga Assessment Center yang terakreditasi resmi.

Pengujian dibagi menjadi 2 (dua) instrumen utama:

- a) Mengukur kapasitas berpikir, karakteristik kerja, motivasi, dan kemampuan adaptasi peserta dalam memimpin dinas.
- b) Mengukur perilaku nyata peserta pada kelompok Kompetensi Manajerial dan Kompetensi Sosial Kultural.

Berdasarkan Surat Kepala Biro Organisasi dan SDM Badan Siber dan Sandi Negara, Nomor 2629/BSSN/SU/KP.03.07/04/2026, Tanggal 14 April 2026, Hal Pernyataan Validasi Hasil Penilaian Kompetensi menyampaikan bahwa Biro Organisasi dan Sumber Daya Manusia, Badan Siber dan Sandi Negara sebagai Penyelenggara Penilaian Kompetensi dengan Akreditasi Kategori A sesuai kewenangannya dapat melakukan penilaian kompetensi paling tinggi jabatan pimpinan tinggi pratama atau jabatan fungsional yang setara. Sesuai Peraturan Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2019 Tentang Pembinaan Penyelenggara Penilaian Kompetensi Pegawai Negeri Sipil Pasal 29 ayat (4) disebutkan Hasil penilaian kompetensi bagi Asesi berlaku selama 3 (tiga) tahun.

Bagi pelamar yang sudah pernah mengikuti asesmen dalam jangka waktu 3 (tiga) tahun terakhir, hasil asesmen masih dapat digunakan untuk kegiatan Seleksi Terbuka.

Nilai total (JPM) yang didapat dari hasil asesmen akan dikalikan dengan bobot 25% untuk diakumulasikan ke dalam perhitungan Nilai Akhir Seleksi.

3) Penulisan Makalah Strategis (Bobot: 20%)

Uji kapasitas konseptual pelamar dalam merumuskan pemecahan masalah (*problem-solving*) komprehensif terkait kebijakan perdagangan, koperasi, dan industri lokal. Guna mengeliminasi subjektivitas, naskah makalah dinilai secara independen oleh 5 (lima) orang Anggota Panitia Seleksi menggunakan teknik *inter-rater reliability* (rata-rata hitung murni). Nilai rata-rata dari 5 (lima) orang Tim Penguji akan dikalikan dengan bobot 20%.

4) Presentasi dan Wawancara Kompetensi Mendalam (Bobot: 35%)

Tahapan konfirmasi, pendalaman, dan validasi lisan terhadap gagasan makalah serta rekam jejak pelamar. Wawancara dilakukan secara panelistis (desk/panel) oleh 5 (lima) orang Anggota Panitia Seleksi. Tahap ini menempati porsi pembobotan tertinggi karena merepresentasikan kemampuan retorika taktis, kepemimpinan personal, dan ketahanan mental calon pejabat JPT Pratama di bawah tekanan. Nilai rata-rata pada tahap ini dikalikan dengan bobot tertinggi yaitu 35%.

## VI. REKAPITULASI AKHIR DAN DETERMINASI PERINGKAT

Penentuan akumulasi skor kumulatif pelamar didasarkan pada formulasi matematika linier berikut:

$$\text{Total Nilai Akhir} = \text{Nilai Akhir Adm} + \text{Nilai Akhir Assessment} + \text{Nilai Akhir Makalah} + \text{Nilai Akhir Wawancara}$$

Tiga peserta yang menduduki peringkat (ranking) z-score tertinggi dalam total nilai akhir akan ditetapkan sebagai 3 (tiga) Besar Peserta Terbaik melalui Berita Acara Resmi Panitia Seleksi untuk selanjutnya diusulkan kepada Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) Pemerintah Kota Cimahi.

## VII. LINIMASA KEGIATAN

Siklus tahapan pelaksanaan seleksi terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Kepala Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, dan Perindustrian Kota Cimahi dirancang secara ketat, non-overlapping, dan dinamis sebagai berikut:

NO.	KEGIATAN	TANGGAL
1.	Pengumuman dan Pendaftaran Online	15 s.d. 29 Juni 2026
2.	Seleksi Administrasi	16 s.d. 29 Juni 2026
3.	Penelusuran Rekam Jejak	16 s.d. 29 Juni 2026
4.	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi dan Rekam Jejak	30 Juni 2026
5.	Seleksi Kompetensi / Assesment	1 Juli 2026
6.	Seleksi Kompetensi Bidang / Penulisan Makalah	2 s.d. 3 Juli 2026
7.	Pengumuman Hasil Seleksi Kompetensi / Assesment	6 Juli 2026
8.	Pengumuman Hasil Seleksi Kompetensi Bidang / Penulisan Makalah	7 Juli 2026
9.	Seleksi Kompetensi Bidang / Wawancara	8 s.d. 9 Juli 2026

NO.	KEGIATAN	TANGGAL
10.	Pengumuman Seleksi Kompetensi Bidang/ Wawancara	10 Juli 2026
11.	Pengolahan Hasil Penilaian Seleksi dan Pengumuman Hasil Akhir Seleksi	10 Juli 2026
12.	Penyerahan Hasil Pemeriksaan Kesehatan (berdasarkan poin II angka 10)	13 Juli 2026
13.	Penyampaian Hasil Penilaian Kepada Pejabat Pembina Kepegawaian Kota Cimahi	13 Juli 2026
14.	Usulan Rekomendasi Hasil Akhir ke Badan Kepegawaian Negara	16 s.d. 17 Juli 2026
15.	Pengumuman 3 Besar Hasil Seleksi Terbuka	24 Juli 2026
16.	Rencana Pelantikan Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama	25 Juli s.d. 24 Oktober 2026

Keterangan: Dinamisasi linimasa dapat bergeser secara situasional sesuai kebijakan Panitia Seleksi dan akan dipublikasikan secara resmi melalui website BKPSDMD Kota Cimahi.

#### **VIII. KETENTUAN KHUSUS & ASPEK LEGALITAS**

- 1) Kelengkapan persyaratan pendaftaran menjadi penentu dalam kelulusan seleksi administrasi, ketidaklengkapan dokumen atau ketidaksesuaian unggahan berkas otomatis menggugurkan hak pelamar pada tahap seleksi administrasi.
- 2) Pelamar yang memenuhi syarat pendaftaran, selanjutnya dapat melihat hasil penilaian setiap tahapan di ASN Karir.
- 3) Peserta Seleksi Wajib mentaati tata tertib dan tata cara pendaftaran yang telah ditentukan dalam dalam setiap tahapan seleksi.
- 4) Seluruh keputusan yang ditetapkan oleh Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kota Cimahi bersifat mutlak, inkrah, final, dan tidak dapat diganggu gugat oleh pihak mana pun.
- 5) Kelalaian pelamar dalam membaca, memahami, dan mengikuti perkembangan informasi yang dimuat pada laman resmi BKPSDMD Kota Cimahi sepenuhnya menjadi tanggung jawab pribadi pelamar.

- 6) Seluruh rangkaian seleksi ini mengadopsi prinsip transparansi anggaran, di mana peserta tidak dikenakan biaya atau pungutan finansial dalam bentuk apa pun.
- 7) Apabila di kemudian hari, termasuk setelah pelantikan, diketahui bahwa peserta memberikan data, dokumen, atau keterangan yang tidak benar/palsu, Panitia Seleksi dan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) berhak membatalkan status kelulusan dan pengangkatan jabatan yang bersangkutan secara hukum.
- 8) Sekretariat Panitia Seleksi adalah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Cimahi yang berkedudukan di Komplek Perkantoran Pemerintah Daerah Kota Cimahi Gedung C Lt. IV, Jl. Raden Demang Hardjakusumah Blok Jati Cihanjuang, Cimahi – Jawa Barat dapat menghubungi narahubung pada hari/jam kerja, melalui PIC:
  - a) ANIZA CHRISTIANI, M.Psi. – No. Whatsapp. 0811 2299 531.
  - b) REISTY YUSNELITA, S.A.P. – No. Whatsapp. 0857 1622 6461.
- 9) Setiap perkembangan informasi seleksi, akan disampaikan secara tertulis dan melalui website <https://bkpsdmd.cimahikota.go.id/> dan atau <https://cimahikota.go.id/>;
- 10) Hal-hal yang bersifat teknis dan belum tertuang dalam pengumuman ini, akan diatur dan diinformasikan kemudian.

Cimahi, 15 Juni 2026

**KETUA PANITIA SELEKSI TERBUKA  
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
KOTA CIMAHI**



**Prof. Dr. AGUS SUBAGYO, S.IP., M.Si.**